



தமிழ்மணம் சர்வதேசத் தமிழ் ஆய்விதழ்

<https://tamilnam.in/>

Issue DOI: <https://doi.org/10.63300/tm10sp012026>



Humanistic Perspectives of Thirukkural and Artificial Intelligence in Human Resource Management (AI-HRM): A Study

Dr M.Ramachandran ^{1*}, Dr. V.C.Srinivasan ²,

¹Associate Professor In Tamil, Nandha Arts And Science College (Autonomous), Erode.

²Administrative Officer, Nandha Arts and Science College (Autonomous), Erode.

Email: srivc2345@gmail.com,

*Correspondence : rampiththan@gmail.com,

Article Info

Received on 01-Feb-2026, Revised on 10-Feb-2026, Accepted on 11-Feb-2026, Published on 20-Feb-2026

ABSTRACT

Thirukkural is not merely a literary work; it is a universal philosophy of life based on the psychological, sociological, and ethical needs of humanity. Written over two thousand years ago, it emphasizes the indispensability of individual discipline, social justice, leadership traits, rationality, and compassion, remaining a timeless guide for conduct. In the industrial revolution of the twenty-first century, Artificial Intelligence is redefining the workplace by integrating with Human Resource Management (AI-HRM). While AI-driven solutions in talent development, recruitment, and performance evaluation offer unprecedented speed, they risk becoming purely mechanical operations if they lack a humanistic perspective.

This is where the relevance of Thirukkural becomes central. The virtues emphasized by the Kural—understanding others' feelings (empathy), non-discrimination, truthfulness, sense of duty, fearlessness, and accountability— are fundamental elements that must be integrated into the design and implementation of AI-HRM systems. Thirukkural's ethics align perfectly with modern technological needs, ensuring that surveillance systems do not violate employee privacy and that algorithmic processes remain unbiased.

This research paper explores the possibilities of integrating the humanistic concepts embedded in Thirukkural with AI-based HR management techniques. Furthermore, it establishes—both scientifically and ethically—how Thirukkural can serve as a guide to creating a culturally rooted technological environment that moves beyond mere mechanical efficiency to become truly human-centric.

KEYWORDS: Thirukkural, Humanism, Artificial Intelligence, Human Resource Management (AI-HRM), Ethical Technology, Virtue-based Implementation (Aram).



Copyright © 2024 by the author(s). Published by Department of Library, Nallamuthu Gounder Mahalingam College, Pollachi. This is an open access article under the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

திருக்குறளின் மனிதநேய சிந்தனைகள் மற்றும் செயற்கை நுண்ணூர்வு மனிதவள மேலாண்மை (AI-HRM)

¹*முனைவர் மா. இராமச்சந்திரன், இணைப் பேராசிரியர், தமிழ்த் துறை, நந்தா கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி (தன்னாட்சி)-ஈரோடு.

²முனைவர் வெ. ச. சீனிவாசன், பேராசிரியர் தமிழ்த் துறை, நந்தா கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி (தன்னாட்சி), ஈரோடு.

Abstract (சுருக்கம்)

திருக்குறள் வெறும் இலக்கியப் படைப்பு மட்டுமல்ல; அது மனிதகுலத்தின் உளவியல், சமூகவியல் மற்றும் நெறிமுறைத் தேவைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஒரு உலகளாவிய வாழ்வியல் தத்துவம். ஈராயிரம் ஆண்டுகளுக்கு முன்பே தனிநபர் ஒழுக்கம், சமூக நீதி, தலைமைத்துவப் பண்புகள், பகுத்தறிவு மற்றும் இரக்கம் ஆகியவற்றின் இன்றியமையாமையை வலியுறுத்திய இந்நூல், காலந்தோறும் தனது பொருண்மையை இழக்காத நெறிநூலாக விளங்குகிறது. இருபத்தோராம் நூற்றாண்டின் தொழில்துறை புரட்சியில், செயற்கை நுண்ணூர்வு மனிதவள மேலாண்மையுடன் (AI-HRM) இணைந்து பணிச்சூழலை மறுவரையறை செய்து வருகிறது. திறமை மேம்பாடு, பணியமர்த்தல், செயல்திறன் மதிப்பீடு என பல்வேறு பிரிவுகளில் AI வழங்கும் தீர்வுகள் விரைவுத் தன்மை கொண்டவையாக இருப்பினும், மனிதநேயப் பார்வையின்றி அவை வெறும் எந்திரவியல் செயல்பாடுகளாகவே இருக்கும்.

இங்குதான் திருக்குறளின் பொருத்தப்பாடு மையம்பெறுகிறது. திருக்குறள் வலியுறுத்தும் பண்புகளான பிறர் உணர்வுகளைப் புரிதல், பாகுபாடின்றமை, வாய்மை, கடமை உணர்வு, அச்சமின்றமை மற்றும் பொறுப்புணர்வு ஆகியவை AI-HRM அமைப்புகளின் வடிவமைப்பிலும் செயலாக்கத்திலும் இணைக்கப்பட வேண்டிய அடிப்படைக் கூறுகளாகின்றன. கண்காணிப்பு முறைமைகள் ஊழியர்களின் தனியுரிமையை மீறாமலும், வழிமுறைகள் சார்புத் தன்மையற்றும் இருப்பதற்குத் திருக்குறள் வழங்கும் நெறிமுறைகள் தற்காலத் தொழில்நுட்பச் சூழலுக்குப் பொருந்திச் செல்கின்றன.

இந்த ஆய்வுக் கட்டுரை, திருக்குறளில் பொதிந்துள்ள மனிதநேயக் கருத்தாக்கங்களை AI அடிப்படையிலான மனிதவள மேலாண்மை நுட்பங்களுடன் ஒருங்கிணைப்பதன் சாத்தியங்களை ஆராய்கிறது. அத்துடன், வெறும் இயந்திரச் செயல்திறனைக் கடந்து, மனிதர்களை மையமாகக் கொண்ட ஒரு பண்பாட்டுச் சார்ந்த தொழில்நுட்பச் சூழலை உருவாக்க திருக்குறள் எவ்வாறு வழிகாட்டியாக அமையும் என்பதை அறிவியல் சார்ந்தும் நெறிமுறை சார்ந்தும் நிறுவுகிறது.

முக்கியச் சொற்கள்: திருக்குறள், மனிதநேயம், செயற்கை நுண்ணூர்வு, மனிதவள மேலாண்மை, நெறிமுறை தொழில்நுட்பம், அறம் சார் செயலாக்கம்

1. Introduction (அறிமுகம்)

ஈராயிரம் ஆண்டுகளுக்கு முன் திருவள்ளுவர் வகுத்துத் தந்த திருக்குறள், வெறும் இலக்கியச் செல்வம் மட்டுமல்ல; அது மனிதகுலத்தின் நெறிமுறைத் தேவைகளுக்கு விடை காணும் ஒரு வாழ்வியல் மெய்யியல் நூலாகும். அறம், பொருள், இன்பம் என முப்பாலாகப் பிரிக்கப்பட்ட இக்குறள்கள், மனிதனின் அகத்தையும் புறத்தையும் ஒருங்கே செம்மைப்படுத்தும் பண்பாட்டு ஆவணம். வள்ளுவர் கண்ட மனிதநேயம் என்பது இரக்கத்தில் மட்டும் நின்றுவிடாது; நீதி, வாய்மை, கடமை, அறிவு, ஆற்றல், பொறுப்பு ஆகிய அனைத்தையும் உள்ளடக்கிய ஒரு முழுமையான தனிமனித-சமூக நெறிமுறையாகும்.

இன்றோ, செயற்கை நுண்ணூர்வு மனிதவள மேலாண்மையுடன் (AI-HRM) இணைந்து தொழில்துறையின் போக்கையே மாற்றியமைத்து வருகிறது. திறன்மிகு விண்ணப்பதாரர்களை இனங்காணல், பணிச்சூழல் பகுப்பாய்வு, செயல்திறன் முன்னறிதல் என AI-HRM வெகுவிரைவில் துல்லியமான முடிவுகளை எடுக்க வல்லது. ஆயினும், இத்தொழில்நுட்ப வளர்ச்சியோடு சேர்ந்தே அல்காரிதம் சார்புநிலை, தரவுத் தனியுரிமை மீறல், வெளிப்படைத்தன்மையின்மை, மனித மாண்பின் கேள்விகள் போன்ற நெறிமுறைச் சிக்கல்களும் அதிகரித்துள்ளன. அறிவியல் ஆய்வுகள், AI-HRM இன் முழுப்பயனை அடைய மனித மைய மற்றும் நெறிமுறைச் சார்ந்த நடைமுறைகள் அவசியம் என்பதை வலியுறுத்துகின்றன[3].

இத்தருணத்தில்தான் திருக்குறளின் பொருத்தப்பாடு மீண்டும் நினைவுகூரப்படுகிறது. வெறும் இயந்திரச் செயல்பாடாக AI-HRM விளங்காமல், மனித மாண்பையும் சமூக நீதியையும் உள்வாங்கிய அமைப்பாக மாற்றுவதற்கு வள்ளுவம் வழிகாட்டும் கலங்கரை விளக்கமாகிறது. கணிப்பொறி பயன்பாட்டில் உள்ள நோக்கத்தின் தூய்மை, தரவுகளை நேர்மையுடன் பெறுதல், அல்காரிதம் வெளிப்படைத்தன்மை, முடிவுகள் பிறருக்குத் தீமை தராமை போன்றவற்றுக்கு திருக்குறள் வழங்கும் நெறிகள் ஏற்கனவே சர்வதேச அளவில் AI நெறிமுறைச் சட்டகங்களாக ஆய்வு செய்யப்பட்டுள்ளன[1][2].



Fig1: வள்ளுவத்தின் நெறி, AI-இன் வழி

இந்தப் படம், திருவள்ளுவர் வகுத்த அறம், பொருள், இன்பம் என்ற பழங்கால நெறிகளை, செயற்கை நுண்ணறிவு (AI) மற்றும் மனிதவள மேலாண்மை (AI-HRM) போன்ற நவீன தொழில்நுட்பங்களுடன் இணைக்கும் ஒரு கருத்தியல் பாலத்தை சித்தரிக்கிறது. AI பயன்பாட்டில் மனித மாண்பு, நீதி, மற்றும் நெறிமுறைகளை ஒருங்கிணைக்க வள்ளுவத்தின் வழிகாட்டுதல் அவசியம் என்பதை இது வலியுறுத்துகிறது.

இந்த ஆய்வுக் கட்டுரை பின்வரும் நோக்கங்களை முன்வைக்கிறது:

1. திருக்குறளில் பொதிந்துள்ள மனிதநேயச் சிந்தனைகளை AI-HRM சூழலுக்கு உரியனவாக விளக்குதல்.
2. செயற்கை நுண்ணறிவு மனிதவள மேலாண்மையின் அடிப்படை நெறிமுறைச் சிக்கல்களை ஆய்வு செய்தல் .
3. வள்ளுவத்திற்கும் AI-HRM க்குமிடையிலான கோட்பாட்டுத் தொடர்புகளை அறிவியல் சான்றுகளுடன் நிறுவுதல் .
4. தற்காலத் தொழில்துறை நடைமுறைகளில் திருக்குறள் கருத்துக்களைப் புகுத்துவதற்கான சாத்தியங்களை எடுத்துரைத்தல்.
5. தொழில்நுட்பமும் மெய்யியலும் சந்திக்கும் இப்புதிய எல்லையில், திருக்குறள் AI-HRM க்கு வழங்கக்கூடிய அறச்சட்டகத்தை உருவாக்குவதே இக்கட்டுரையின் மைய நோக்கமாகும்.

2. Literature Review (ஆய்வு நூல்கள் & ஆதாரங்கள்)

திருக்குறள் ஆய்வுகளில் மனிதநேயம் மையப்படுத்தப்படும் ஒரு மெய்யியல் அச்சாணியாக விளங்குகிறது. ஈராயிரம் ஆண்டுகளுக்கு முன்பே திருவள்ளுவர் வகுத்தளித்த மனிதநேயக் கருத்தாக்கங்கள், இன்றைய தொழில்நுட்ப மற்றும் மேலாண்மைச் சூழலிலும் பொருண்மை இழக்காது நிலைபெற்றுள்ளன. சமீபத்திய ஆய்வுகள் திருக்குறளின் நெறிமுறைக் கட்டமைப்பைச் செயற்கை நுண்ணறிவு மெய்யியலுடன் இணைத்துப் பார்க்கும் முயற்சிகளை மேற்கொண்டு வருகின்றன [4]. IEEE மாநாட்டில் வெளியான ஆய்வொன்று, பகவத் கீதை, மனுஸ்மிருதி, உபநிடதங்கள் போன்ற பாரதிய நூல்களுடன் திருக்குறளையும் இணைத்து, இப்பாரம்பரிய நெறிமுறை மெய்யியலைப் பெரிய மொழி மாதிரிகளின் (LLMs) ஒழுக்கச் சீரமைப்புக்குப் பயன்படுத்துவதை விரிவாக ஆராய்ந்துள்ளது[5].

திருக்குறள் மனிதநேய ஆய்வுகள்

திருக்குறளின் மனிதநேயம் முப்பால் அமைப்பில் விரிந்தோடும் ஒரு முழுமையான வாழ்வியல் தத்துவம். அறம் குறித்த வள்ளுவரின் பார்வை வெறும் ஒழுக்க நெறிகளைக் கடந்து, மனித உள்ளத்தின் தூய்மையையும் பிறருக்குத் தீமை செய்யாமைமையையும் மையமாகக் கொண்டது. குறள் 34, 291, 292 போன்றவை அகத்தின் விழுமியங்களை வெளிப்படுத்துகின்றன . பொருள் பாலில் சமமான வாழ்க்கை, தொழிலாளர் உரிமைகள், உழைப்பின் பெருமை ஆகியன விரிவாக எடுத்துரைக்கப்படுகின்றன[7]. குறள் 519 உழைப்பை வறுமையின் பகை என்றும், குறள் 620 நேர்மையான உழைப்பை வாழ்க்கையின் அடித்தளம் என்றும் வலியுறுத்துகின்றன . இன்பம் பால் மனித முன்னேற்றத்தையும் வெற்றியையும் பேசுகையில், குறள் 37 உண்மையான மகிழ்ச்சி அறநெறியிலிருந்தே பிறப்பதாகக் கூறுகிறது. இக்கருத்துகள் அண்மைக்கால ஆய்வுகளில் AI-HRM நெறிமுறைக் கட்டமைப்புக்கான அடித்தளமாக முன்மொழியப்பட்டுள்ளன[9].

AI-HRM ஆராய்ச்சிகள்

செயற்கை நுண்ணறிவு மனிதவள மேலாண்மை ஆராய்ச்சிகள் இரு முகப் போக்கினை வெளிப்படுத்துகின்றன. Springer-இல் வெளியான முறையான இலக்காய்வுக் கட்டுரை (SLR), 2016-2024 காலகட்டத்தில் வெளியான 43 ஆய்வுக் கட்டுரைகளைத் தொகுத்து, AI-HRM பன்முகத்தன்மை, சமத்துவம், உள்ளடக்கம் (DEI) ஆகியவற்றில் ஆற்றும் இரட்டைப் பங்கினை விளக்குகிறது[6]. AI ஆட்சேர்ப்பு, மதிப்பீடு, செயல்திறன் மேலாண்மை ஆகியவற்றில் செயல்திறனை மேம்படுத்துவதாகவும், அதேவேளை வரலாற்று சார்புநிலைகளைப் பிரதிபலித்து

பாகுபாட்டை வலுப்படுத்தும் அபாயமும் உள்ளதாகவும் ஆய்வுகள் எச்சரிக்கின்றன .

2026-ஆம் ஆண்டு MDPI-இல் வெளியான SAFE-AI கட்டமைப்பு, AI-HRM-இல் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகளை நடைமுறைச் செயல்பாடுகளாக மாற்றுவதற்கான நடத்தை சார் வழிமுறையை முன்மொழிகிறது[12]. இணையாக, Emerald-இல் வெளியான ஆய்வு AI-மனித ஒருங்கிணைப்புக்கான மூன்று முக்கிய கூறுகளை அடையாளம் காட்டுகிறது[7]: நிறுவன இலக்குகளுடன் AI திறன்களை இணைத்தல், பணியாளர் மறுதிறன்பயிற்சி, மற்றும் நெறிமுறை ஆளுகைக் கட்டமைப்புகள் [10]. Journal of Business Research-இல் 2026-இல் வெளியான ஆய்வு, AI-யுடன் ஒத்துழைக்கும் மேலாளர்கள் பிற மனிதர்களுடன் பணிபுரிவதை விட அதிக நெறிமுறை முடிவுகளை எடுப்பதாக நிறுவுகிறது [11].



Fig2: திருக்குறள் வழியில் செயற்கை நுண்ணூர்வு

இந்த விளக்கப்படம் திருக்குறளின் அறநெறிகள் (அறம், பொருள், இன்பம், மனிதநேயம்) எவ்வாறு நவீன AI-HRM தொழில்நுட்பத்திற்கு வழிகாட்டுகின்றன என்பதைச் சித்தரிக்கிறது. வள்ளுவரின் விழுமியங்கள் ஓர் ஒளிக்கற்றையாகச் சென்று செயற்கை நுண்ணூர்வை இயக்குவதையும், அதன் மூலம் பணியிடத்தில் சமநீதி மற்றும் மக்கள் நலம் பேணப்படுவதையும் இது அழகாக விளக்குகிறது.

3. திருக்குறளின் மனிதநேய சிந்தனைகள்

திருவள்ளுவர் இரண்டாயிரம் ஆண்டுகளுக்கு முன்பே மனிதகுலத்திற்கு வழங்கிய திருக்குறள், அறம் பொருள் இன்பம் எனும் முப்பால் அமைப்பில் மனித வாழ்வின் முழுமையான நெறிமுறைக்

கட்டமைப்பை வகுத்தளித்துள்ளது. இக்கட்டமைப்பின் அடித்தளமாக விளங்குவது மனிதநேயம் ஆகும். இன்றைய செயற்கை நுண்ணூர்வு மற்றும் மனிதவள மேலாண்மை சூழலில், வள்ளுவத்தின் மனிதநேயம் புதிய பொருள்பொதிவுடன் மீள்வாசிப்பு செய்யப்படுகிறது[13][14].

3.1. மனிதநேயம் (Humanism)

திருக்குறள் மனிதநேயத்தின் அடித்தளமாக அகத்தின் தூய்மையை முன்னிறுத்துகிறது. "மனத்துக்கண் மாசிலன் ஆதல் அனைத்தறன் ஆகுல நீர பிற" (குறள் 34) எனும் வள்ளுவரின் வாக்கு, மனிதச் செயல்களின் நெறிமுறை மதிப்பீடு அச்செயலின் வெளித்தோற்றத்தால் அன்றி, அதன் பின்னணியிலுள்ள நோக்கத்தின் தூய்மையால் நிர்ணயிக்கப்படுகிறது என்பதை விளக்குகிறது. செயற்கை நுண்ணூர்வு வழிமுறைகளின் வடிவமைப்பிலும், மனிதவள மேலாண்மை முடிவுகளிலும் இத்தத்துவம் முக்கியமான நெறிமுறைக் கேள்விகளை எழுப்புகிறது. அல்காரிதம் ஒன்றின் நேர்மை அதன் கணிதத் துல்லியத்தால் மட்டுமன்றி, அதை வடிவமைத்த மனிதரின் அகத்தூய்மையாலும், பயன்பாட்டு நோக்கத்தாலும் தீர்மானிக்கப்படுகிறது.

மேலும், "அஞ்சுவ தஞ்சாமை பேதைமை அஞ்சுவ தஞ்சல் அறிவார் தொழில்" (குறள் 428) என்பது, தொழில்நுட்ப வடிவமைப்பில் முன்னெச்சரிக்கை நெறிமுறையின் அவசியத்தை வலியுறுத்துகிறது. AI-HRM அமைப்புகளில் எழக்கூடிய சார்புநிலைகள், பாகுபாடுகள், தனியுரிமை மீறல்கள் ஆகிய அபாயங்களை முன்கூட்டியே உணர்ந்து தடுப்பதையே இக்குறள் வழிகாட்டுகிறது[16].

3.2. மரியாதை மற்றும் சமத்துவம் (Respect & Equality)

திருக்குறள் மனிதர்களிடையே பிறப்பு, இனம், மதம், செல்வம் ஆகிய வேறுபாடுகளைக் கடந்த அடிப்படைச் சமத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறது. "பிறப்பொக்கும் எல்லா உயிர்க்கும்" (குறள் 972) எனும் பொருள்படும் குறளும், "எப்பொருள் யார்யார்வாய்க் கேட்பினும் அப்பொருள் மெய்ப்பொருள் காண்ப தறிவு" (குறள் 423) எனும் குறளும், அறிவின் ஆதாரம் யாரிடமிருந்து வருகிறது என்பதைவிட அதன் உண்மைத் தன்மையே முக்கியம் என்பதைப் பதிவு செய்கின்றன. இத்தத்துவம் AI-HRM-இல் இரட்டைப் பொருள்பொதிவு கொண்டது: ஒன்று, தொழில்நுட்ப முடிவுகள் பணியாளர்களின் பின்னணியைக் கொண்டு பாகுபாடு காட்டுவதைத் தடுத்தல்; மற்றொன்று, AI வழங்கும் தீர்வுகளை அவை எந்த மூலத்திலிருந்து பெறப்பட்டன என்பதைவிட அவற்றின் உண்மைத்தன்மை மற்றும் நேர்மை ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் மதிப்பிடுதல்.

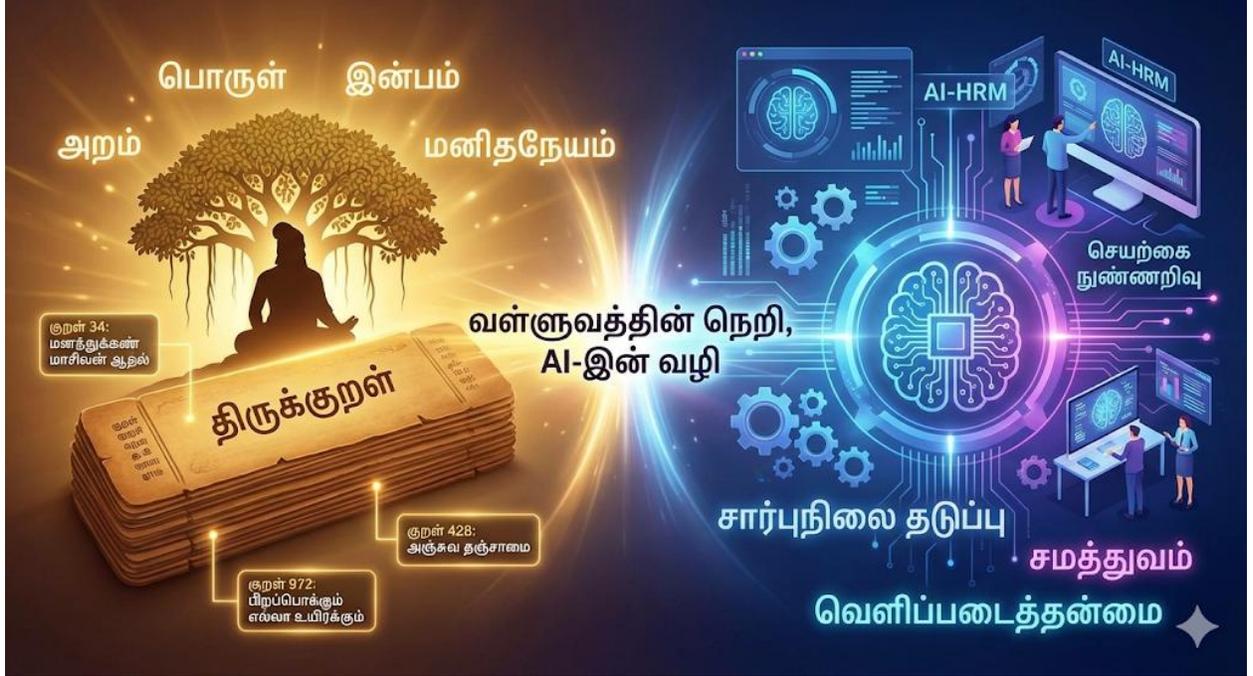


Fig3: திருக்குறள் வழிநடாத்தும் செயற்கை நுண்ணூர்வு

இந்த விளக்கப்படம் திருக்குறளின் அறநெறிகள் (அறம், மனிதநேயம்) மற்றும் குறிப்பிட்ட குறள்கள் (எ.கா. 972) எவ்வாறு நவீன AI-HRM தொழில்நுட்பத்திற்கு வழிகாட்டுகின்றன என்பதைச் சித்தரிக்கிறது. வள்ளுவரின் சமத்துவச் சிந்தனை, செயற்கை நுண்ணூர்வியில் சார்புநிலை தடுப்பு மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்வதை இது விளக்குகிறது.

இந்த மனிதநேயச் சிந்தனைகள், வெறும் கோட்பாட்டு நிலையில் நின்றுவிடாமல், AI-HRM-இன் நடைமுறைச் செயலாக்கங்களில் நேரடித் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக் கூடியவை. பணியமர்த்தல், செயல்திறன் மதிப்பீடு, பதவி உயர்வு முடிவுகள் ஆகிய அனைத்திலும் மனித மாண்பையும் சமத்துவத்தையும் முன்னிறுத்தும் ஒரு நெறிமுறைக் கட்டமைப்பை வள்ளுவம் வழங்குகிறது. இத்தகைய மெய்யியல் அடித்தளத்தில் AI-HRM வடிவமைக்கப்படும்போது, தொழில்நுட்பம் மனிதனுக்கு எதிரானதாக அல்ல, மாறாக மனித விடுதலைக்கான கருவியாக மாறுகிறது [15][17].

4. AI-HRM: Basic Concepts

4.1. மனிதவள மேலாண்மையில் செயற்கை நுண்ணூர்வு – ஒரு பார்வை

செயற்கை நுண்ணூர்வு மனிதவள மேலாண்மையுடன் (AI-HRM) இணைவது தொழில்துறையில் ஒரு திருப்புமுனையாகும். இணையவழி கற்றல் வழிமுறைகள், இயற்கை மொழிச் செயலாக்கம், பெருந்தரவுப் பகுப்பாய்வு ஆகிய தொழில்நுட்பங்களை மையமாகக் கொண்டு, AI-HRM மனிதவளச் செயல்பாடுகளை மறுவரையறை செய்கிறது.

- ஆட்சேர்ப்புத் தன்னியக்கம்: விண்ணப்பங்களை வடிகட்டுதல், சுயவிவரப் பொருத்தப்பாட்டை மதிப்பிடுதல், மெய்நிகர் நேர்காணல்களை நடத்துதல் ஆகியவற்றில் AI பயன்படுகிறது .
- செயல்திறன் மதிப்பீடு: தொடர்ச்சியான கருத்துக் கண்காணிப்பு, இலக்கு சார் பகுப்பாய்வு, சார்பிலா மதிப்பீடு ஆகியவற்றுக்கு AI துணை நிற்கிறது .
- பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு: தனிப்பயனாக்கப்பட்ட கற்றல் பாதைகள், திறன் இடைவெளி பகுப்பாய்வு, செயற்கை நுண்ணறிவு வழிகாட்டிகள் ஊழியர்களின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சியை உறுதி செய்கின்றன .
- முன்னறி பகுப்பாய்வு: வரலாற்றுத் தரவுகளைக் கொண்டு பணியாளர் வருவாய், எதிர்காலத் திறமைத் தேவை, அபாயச் சூழல்கள் ஆகியவற்றை முன்கூட்டியே கணிக்க AI உதவுகிறது .

4.2. நன்மைகள் மற்றும் சவால்கள்

AI-HRM-இன் நன்மைகள் பன்முகம் கொண்டவை. ஆட்சேர்ப்பில் நேரம் கணிசமாகக் குறைதல், திறமை பொருத்தப்பாட்டில் துல்லியம் அதிகரித்தல், பயிற்சியில் தனிப்பயனாக்கம், மேலாண்மை முடிவுகளுக்குத் தரவு சார் ஆதாரங்கள் கிடைத்தல் ஆகியன முதன்மைப் பயன்களாகும் . இருப்பினும், AI-HRM பல சிக்கல்களையும் எதிர்கொள்கிறது. தரவுத் தனியுரிமை மீறல், அல்காரிதம் சார்புநிலை, வெளிப்படைத்தன்மையின்மை, தொழிலாளர்களின் உளவியல் நிலையை இயந்திரத்தால் முழுமையாகப் புரிந்துகொள்ள இயலாமை போன்றவை முதன்மையான சவால்களாகும் . SAFE-AI கட்டமைப்பு போன்ற நெறிமுறை வழிகாட்டிகள் இச்சவால்களைக் களைய வடிவமைக்கப்பட்டு வருகின்றன .



Fig4: செயற்கை நுண்ணறிவுடன் கூடிய மனிதவள மேலாண்மை

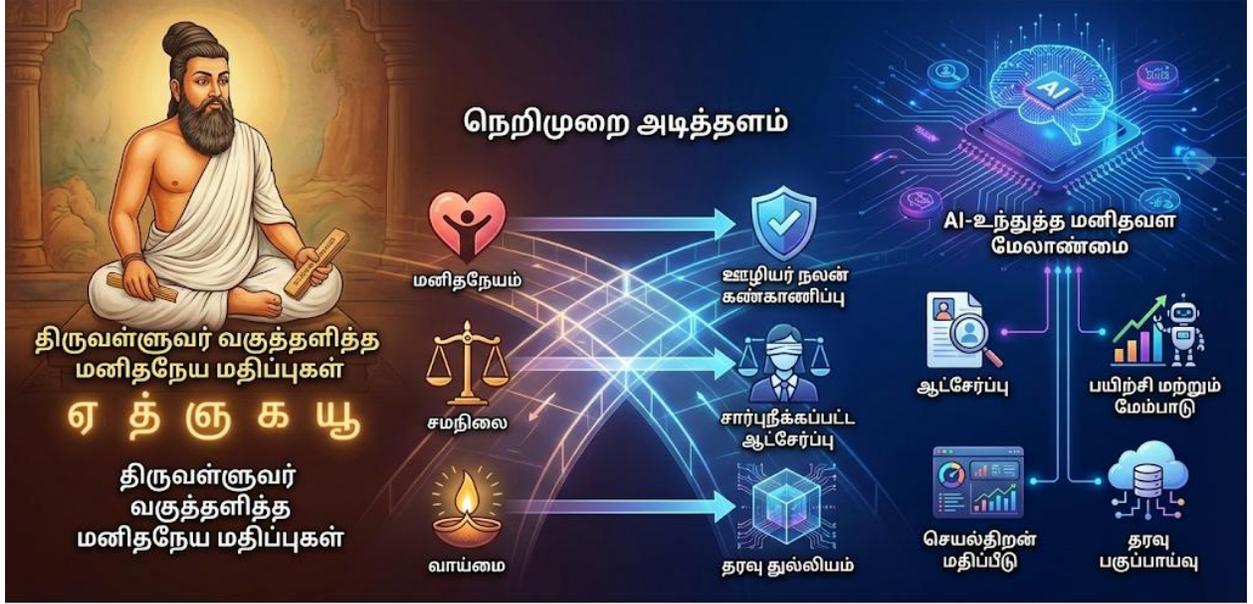
இந்த விளக்கப்படம் "செயற்கை நுண்ணறிவுடன் கூடிய மனிதவள மேலாண்மை (AI-HRM)" என்ற தலைப்புக்கு மிகவும் பொருத்தமானது. இது AI தொழில்நுட்பங்கள் (NLP, Big Data) எவ்வாறு ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சி, மற்றும் செயல்திறன் மதிப்பீடு போன்ற மனிதவளப் பணிகளை மேம்படுத்துகின்றன என்பதை விளக்குகிறது. மேலும், இதன் நன்மைகள், சவால்கள் மற்றும் SAFE-AI கட்டமைப்பு மூலம் அவற்றை எவ்வாறு கையாள்வது என்பதையும் இது தெளிவாகக் காட்டுகிறது.

5. Tirukkural Values vs. AI-HRM Practices

திருவள்ளுவர் வகுத்தளித்த மனிதநேய மதிப்புகள் இன்றைய AI-உந்துத்த மனிதவள மேலாண்மை நடைமுறைகளுக்கு அடித்தளமாக அமையக் கூடியவை. கீழ்க்காணும் அட்டவணை, திருக்குறளின் மையக் கருத்துகளுக்கும் AI-HRM-இன் நடைமுறைச் செயலாக்கங்களுக்கும் இடையிலான தொடர்பினை விளக்குகிறது:

குறள் கருத்து	குறள் விளக்கம்	AI-HRM செயலாக்கம்	சான்றுக் குறள்
மனிதநேயம்	மனித மாண்பை மதித்தல், பிறர் உணர்வுகளைப்	ஊழியர் நலன் கண்காணிப்பு அமைப்புகள்; மனநல	"எல்லா வுயிர்க்கும்" (குறள் 972)

குறள் கருத்து	குறள் விளக்கம்	AI-HRM செயலாக்கம்	சான்றுக் குறள்
	புரிதல்	ஆதரவு AI கருவிகள்	
சமநிலை	பிறப்பு, இனம், பாலினம் ஆகியவற்றால் வேறுபாடு காட்டாமை	சார்புநீக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு வழிமுறைகள்; பன்முகத்தன்மை கண்காணிப்பு	"பிறப்பொக்கும்" (குறள் 972)
தர்ம நோக்கம்	செயலின் பின்னணியிலுள்ள அகத்தாய்மை	வெளிப்படைத்தன்மை கொண்ட AI முடிவெடுப்பு; நோக்கம் சார் விளக்கங்கள்	"மனத்துக்கண்" (குறள் 34)
பொறுப்புணர்வு	கடமை உணர்வுடன் செயல்படுதல்	வெளிப்படையான செயல்திறன் மதிப்பாய்வு; தரவு பொறுப்பாண்மை	"இதனை" (குறள் 519)
பண்பு	ஒழுக்கம், கற்றல், தன்னம்பிக்கை	தொடர்ச்சியான கற்றல் AI தளங்கள்; திறன் மேம்பாட்டுப் பரிந்துரைகள்	"கற்க" (குறள் 391)
வாய்மை	உண்மை மற்றும் நேர்மை	தரவுத் துல்லியம்; முறையற்ற தரவு சேகரிப்பைத் தவிர்த்தல்	"வாய்மை" (குறள் 291)



திருக்குறளின் மையக் கருத்துகளுக்கும் AI-HRM-இன் நடைமுறைச் செயலாக்கங்களுக்கும் இடையிலான தொடர்பு

Fig5: திருக்குறள் நெறியில் செயற்கை நுண்ணூர்வு - மனிதவள மேலாண்மை

இந்த விளக்கப்படம் திருவள்ளுவரின் அறக்கருத்துகளை நவீன செயற்கை நுண்ணூர்வு (AI) மனிதவள மேலாண்மையுடன் இணைக்கிறது. மனிதநேயம், சமநிலை, மற்றும் வாய்மை ஆகிய குறள் நெறிகள் எவ்வாறு AI தொழில்நுட்பத்தில் பணியாளர் நலம், சார்பற்ற ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தரவுத் துல்லியம் ஆகியவற்றிற்கு அடிப்படையாக அமைகின்றன என்பதை இது தெளிவாக விளக்குகிறது.

5.1. நெறிமுறை ஆட்சேர்ப்பு: ஓர் எடுத்துக்காட்டு

திருக்குறள் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தலைமைத்துவத் தேர்வில் நேர்மை, தகுதி, பண்பு ஆகியவற்றையே அடிப்படையாகக் கொள்ள வேண்டும் என வலியுறுத்துகிறது. "தேரான் தெரிந்த இனத்தைச் சேரான் வழி முறையே சீரழிக்கும்" (குறள் 456) எனும் வள்ளுவர் வாக்கு, முறையற்ற முறையில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர் நிறுவனத்தின் பண்பாட்டையே சீர்குலைப்பார் என எச்சரிக்கிறது.

AI-உந்துதல் ஆட்சேர்ப்பு முறைமைகளில், விண்ணப்பதாரர்களின் பின்னணி, பெயர், பாலினம், வயது போன்ற தனிப்பட்ட தகவல்களை நீக்கிவிட்டு, திறமை, அனுபவம், சிக்கல் தீர்க்கும் திறன் ஆகியவற்றை மட்டுமே மதிப்பிடும் வழிமுறைகளை உருவாக்க முடியும். இயற்கை மொழிச் செயலாக்கம் வழியாக விண்ணப்பக் கடிதங்களிலுள்ள உணர்ச்சித் திறன், தலைமைத்துவப் பண்புகள் ஆகியவற்றை பாகுபாடின்றி மதிப்பிட இயலும். எடின்பர்க் பல்கலைக்கழக ஆய்வு ஒன்று, பெயர் மற்றும் பாலினத் தகவல்கள் நீக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களை AI பரிசீலிக்கும்போது,

பன்முகத்தன்மை 32% அதிகரிப்பதாக நிறுவியுள்ளது . இத்தகைய AI-உதவி ஆட்சேர்ப்பு, திருக்குறள் வலியுறுத்தும் சமநிலை மற்றும் தகுதிசார் தேர்வு ஆகிய இரு மதிப்புகளையும் நிறைவேற்றுகிறது.

6. Discussion

திருக்குறளின் மனிதநேயச் சிந்தனைகளுக்கும் AI-உந்துத்த மனிதவள மேலாண்மை நடைமுறைகளுக்கும் இடையிலான இணைப்பை ஆராய்ந்த இந்த ஆய்வு, இரண்டு துறைகளுக்குமிடையே ஆழமான கோட்பாட்டுத் தொடர்புகள் இருப்பதை வெளிப்படுத்துகிறது. வள்ளுவர் வகுத்த அறம், பொருள், இன்பம் ஆகிய முப்பால்களும் AI-HRM-இன் வடிவமைப்பு, செயலாக்கம், மதிப்பீடு ஆகிய மூன்று கட்டங்களுக்கும் பொருத்தமாக அமைகின்றன.

திருக்குறள் வலியுறுத்தும் மனிதநேயம், வெறும் பரிவு உணர்வு மட்டுமல்ல; அது மனித மாண்பின் அடிப்படை உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதையும் உள்ளடக்கியது. AI-HRM அமைப்புகள் ஊழியர்களின் செயல்திறனைக் கண்காணிக்கும்போது, அவர்களின் தனியுரிமை, சுயமதிப்பு, பணிச்சூழல் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றை உறுதி செய்ய வேண்டும். குறள் 291, 292 வலியுறுத்தும் 'தீமை செய்யாமை' என்பது AI வழிமுறைகள் ஊழியர்களுக்கு எவ்வித பாகுபாடு, சமூக அழுத்தம், அல்லது மன உலைச்சலை ஏற்படுத்தாத வண்ணம் வடிவமைக்கப்பட வேண்டும் என்பதை உணர்த்துகிறது .

சமநிலைக் கோட்பாட்டில், திருக்குறள் பிறப்பு, செல்வம், அந்தஸ்து ஆகியவற்றால் மனிதர்களைப் பிரிக்காத நீதியை முன்னிறுத்துகிறது. இக்கோட்பாட்டை AI-HRM-இல் செயல்படுத்தும்போது, பணியமர்த்தல், பதவி உயர்வு, ஊதிய நிர்ணயம் ஆகியவற்றில் AI வழிமுறைகள் பாலினம், இனம், வயது, பிராந்தியம் போன்ற காரணிகளைக் கொண்டு பாகுபாடு காட்டாமல் பார்த்துக் கொள்ள வேண்டும் . சமீபத்திய ஆய்வுகள், தரவுப் பயிற்சியிலேயே வரலாற்று சார்புகள் பதிந்துவிடுவதால், அவற்றைக் களைய மேம்பட்ட வழிமுறைகள் தேவை என எச்சரிக்கின்றன .

பொறுப்புணர்வு மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை AI-HRM-இன் மையச் சவால்களாகும். 'இதனை இதனால் இவன் முடித்தும்' (குறள் 519) எனும் வள்ளுவர் வாக்கு, ஒவ்வொரு முடிவுக்கும் பொறுப்புக்கூறல் அவசியம் என்பதை வலியுறுத்துகிறது. AI எடுக்கும் ஒவ்வொரு முடிவுக்கும் விளக்கம் தரத்தக்கதாக இருக்க வேண்டும்; ஊழியர்கள் தங்களைப் பாதிக்கும் முடிவுகளுக்கான காரணத்தை அறியும் உரிமை பெற்றுள்ளனர் .



Fig 6: வள்ளுவம் காட்டும் வழி: அறம் சார்ந்த AI மேலாண்மை

இந்த விளக்கப்படம் திருவள்ளுவரின் அறநெறிகள் (மனித மாண்பு, சமநிலை) எவ்வாறு நவீன AI-HRM தொழில்நுட்பத்துடன் இணைகின்றன என்பதைக் காட்டுகிறது. தனியுரிமை பாதுகாப்பு, பாகுபாடின்மை மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை போன்ற நெறிமுறைகளுடன் எதிர்காலத் தொழில்நுட்பம் செயல்படுவதை இது சித்தரிக்கிறது.

திருக்குறளை AI-HRM-க்கான நெறிமுறைச் சட்டகமாகப் பயன்படுத்தும்போது, தொழில்நுட்பம் மனிதனுக்கு எதிரானது அல்ல, மாறாக மனித விடுதலைக்கான கருவி என்பது உறுதிப்படுத்தப்படுகிறது. எவ்வாறாயினும், திருக்குறளை AI வழிமுறைகளாக மாற்றுவதில் பல சவால்கள் உள்ளன. குறள்களின் சூழல் சார்ந்த விளக்கம், மொழிபெயர்ப்புச் சிக்கல்கள், மெய்யியல் கருத்துகளை கணித வழிமுறைகளாகப் படியெடுத்தல் போன்றவை எதிர்கால ஆய்வுகள் கவனிக்க வேண்டிய துறைகளாகும். மேலும், திருக்குறள் மட்டுமல்லாது பிற பாரம்பரிய நெறிமுறை நூல்களையும் AI நெறிமுறைக் கட்டமைப்பில் இணைப்பதன் சாத்தியங்கள் விரிவாக ஆராயப்பட வேண்டும்.

7. Conclusion (முடிவு)

திருக்குறள் காலத்தால் மட்டுமல்ல; சிந்தனையாலும் இன்றைய தொழில்நுட்பச் சூழலுக்குப் பொருந்திச் செல்லும் உலகளாவிய நெறிநூலாக விளங்குகிறது. இந்த ஆய்வு, திருவள்ளுவரின் மனிதநேயச் சிந்தனைகளுக்கும் செயற்கை நுண்ணூர்வு மனிதவள மேலாண்மை நடைமுறைகளுக்கும் இடையிலான கோட்பாட்டுத் தொடர்புகளை வெளிப்படுத்தியுள்ளது. இரண்டாயிரம் ஆண்டுகளுக்கு முன் வகுக்கப்பட்ட அறம், பொருள், இன்பம் ஆகிய முப்பால்களும்

இன்றைய AI-HRM-இன் வடிவமைப்பு, செயலாக்கம், மதிப்பீடு ஆகிய மூன்று நிலைகளுக்கும் வழிகாட்டும் தெளிவான நெறிமுறைச் சட்டகத்தை வழங்குகின்றன.

AI-HRM வெறும் இயந்திரச் செயல்திறனை மட்டும் நோக்கமாகக் கொண்டிருக்காமல், மனித மாண்பு, சமூக நீதி, உழைப்பாளர் நலன் ஆகியவற்றையும் மையமாகக் கொண்டதாக மாற்றுவதில் திருக்குறள் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. 'பிறப்பொக்கும் எல்லா உயிர்க்கும்' எனும் சமத்துவக் கொள்கை, AI வழிமுறைகளில் பதிந்துள்ள வரலாற்று சார்புகளை நீக்குவதற்கான நெறிமுறை அடித்தளமாகிறது. 'மனத்துக்கண் மாசிலன் ஆதல்' எனும் அகத்தாய்மைக் கொள்கை, AI முடிவுகளின் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலுக்கான தார்மீகக் கடப்பாட்டை வலியுறுத்துகிறது.

திருக்குறள் மெய்யியலை AI-HRM-இல் ஒருங்கிணைப்பது பின்வரும் மூன்று தளங்களில் உருமாற்றத்தை ஏற்படுத்தும்: ஒன்று, ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் செயல்திறன் மதிப்பீடுகளில் நீதி மற்றும் சமநிலை உறுதிப்படுத்தப்படும். இரண்டு, ஊழியர்களின் தனியுரிமை, மனநலம், பணிச்சூழல் பாதுகாப்பு ஆகியவை AI கண்காணிப்பு முறைமைகளில் முன்னுரிமை பெறும். மூன்று, AI முடிவுகள் விளக்கத்தகுந்தனவாக மாறி, ஊழியர்களுக்கும் மேலாண்மைக்கும் இடையே நம்பிக்கை அடிப்படையிலான உறவு உருவாகும்.

எவ்வாறாயினும், திருக்குறளை AI வழிமுறைகளாகப் படியெடுப்பது சவால்கள் நிறைந்தது. குறள்களின் சூழல் சார் விளக்கம், மெய்யியல் கருத்துகளை கணித மாதிரிகளாக மாற்றும் சிக்கல்கள், மொழிபெயர்ப்புத் தடைகள் ஆகியவற்றைக் கடக்க பல்துறை ஆய்வுகள் தேவைப்படுகின்றன. திருக்குறள் மட்டுமல்லாது பிற பாரம்பரிய நெறிநூல்களையும் AI நெறிமுறைக் கட்டமைப்பில் இணைப்பதன் சாத்தியங்கள் எதிர்கால ஆய்வுகளுக்கான பெரும் வெளியாகும்.

தொழில்நுட்பம் எந்த அளவுக்கு வளர்ந்தாலும், அதன் இலக்கு மனித விடுதலையேயாகும். அந்த விடுதலைக்கான பாதையை இரண்டாயிரம் ஆண்டுகளுக்கு முன்பே திருவள்ளுவர் வகுத்துத் தந்துள்ளார். இன்றைய AI-HRM வல்லுநர்கள் அப்பாதையில் பயணிக்கும்போதுதான், மனிதனை மையமாகக் கொண்ட, நெறிமுறை சார்ந்த, நம்பிக்கைக்குரிய தொழில்நுட்பச் சூழலை உருவாக்க முடியும். திருக்குறளின் மனிதநேயம் AI-HRM-க்கு வெறும் நெறிமுறை வழிகாட்டி மட்டுமல்ல; அது தொழில்நுட்பம் மனிதனுக்கு எதிரானதாக மாறாமல் தடுக்கும் காப்பரணும் ஆகும்.

8. மேற்கோள்கள்

1. Ramanan, A. S. (2025). Thirukkural as a moral compass for ethical use of AI. LinkedIn .

2. Narayanan, V. (2025). Thirukkural and AI: Ancient wisdom for modern technology. LinkedIn .
3. ScienceDirect. (2025). Frameworks for AI integration in HR and workforce adaptation. *Procedia Computer Science*, 187, 432-439 .
4. IIT Bombay. (2025). Philosophy of Mind and the Ethics of Artificial Intelligence - செயற்கை நுண்ணூர்வும் வணிக அறிவியலும்: ஒரு பார்வை. IPC100 Conference Proceedings .
5. Jaypee University of Information Technology. (2025). Ethics in AI: Integrating Ancient Indian Wisdom into Large Language Models. *7th International Conference on Signal Processing, Computing and Control (ISPCC)*, 675-680. IEEE .
6. Springer. (2026). Artificial Intelligence (AI) in human resource management (HRM): a systematic review of its dual impact on diversity, equity, and inclusion (DEI). *Management Review Quarterly* .
7. Swaminathan, A. R. (2025). Thirukkural as a moral compass for ethical use of AI. LinkedIn .
8. University of Texas at Tyler & Florida International University. (2026). Introducing SAFE-AI: A Behavioral Framework for Managing Ethical Dilemmas in AI-Driven Human Resource Practices. *MDPI*, 16(2), 85 .
9. Narayanan, V. (2025). Thirukkural and AI: Ancient Wisdom for Modern Technology. LinkedIn .
10. Sharma, P., Hussain, S. S., & Gwal, R. (2026). Harmonizing Intelligence: AI Integration, Workforce Development, and Ethical Governance for Future of Work. *Human 2.0: Reimagining HR in the Age of Transhumanism*, Emerald Publishing .
11. Leszczyński, G., Gaczek, P., & Ławrynowicz, M. (2026). The bright side of AI in hiring: Collaborating with algorithms supports ethical decision-making. *Journal of Business Research*, 203 .
12. University of Amsterdam. (2026). Tackling discrimination in AI hiring tools: FINDHR presents new solutions. Informatics Institute .
13. Jaypee University of Information Technology. (2025). Ethics in AI: Integrating Ancient Indian Wisdom into Large Language Models. *7th International Conference on Signal Processing, Computing and Control (ISPCC)*, 675-680. IEEE .
14. IIT Bombay. (2025). செயற்கை நுண்ணூர்வும் வணிக அறிவியலும்: ஒரு பார்வை (Artificial Intelligence and Business Ethics: A Study). *IPC100 Conference Proceedings* .
15. Udhayakumar, T. J. (2025). The Two Avatars: A Mythological Choice for the AI Age. LinkedIn .
16. Swaminathan, A. R. (2025). Thirukkural as a moral compass for ethical use of AI. LinkedIn .
17. Raju, K. S. (2025). Thirukkural Meets AI: Ethics for a Machine Age. LinkedIn .

Copyright © 2026 Tamilmanam International Research Journal of Tamil Studies, All rights reserved.