



தமிழ்மணம் சர்வதேசத் தமிழ் ஆய்விதழ்

<https://tamilnam.in/>

Issue DOI: <https://doi.org/10.63300/tm10sp012026>



Personality Development Concepts in Thirukkural and AI-Driven Management Skill Enhancement: A Study

Dr A.Mohanraj^{1*}, Dr. V.C. Srinivasan²

¹Associate professor in Tamil, Nandha Arts and Science College (Autonomous), Erode -638052.

²Administrative Officer, Nandha Arts and Science College (Autonomous), Erode

Email: srvc2345@gmail.com,

*Correspondence: drmohanraj1975@gmail.com

Article Info

Received on 01-Feb-2026, Revised on 10-Feb-2026, Accepted on 11-Feb-2026, Published on 20-Feb-2026

ABSTRACT

Thirukkural is not only a traditional Tamil ethical treatise but also serves as an expansive Life Curriculum for the holistic development of Human Personality. Fundamental components of personality development—such as self-control, intellectual awareness, recognizable integrity, perseverance, personal accountability, and socio-cultural discipline—are deeply embedded in the foundational concepts of Thirukkural.

In the modern industrial world, Artificial Intelligence (AI) is at the core of enhancing management skills, amplifying data-driven decision-making, and increasing operational efficiency. However, a purely technology-centric application of AI carries the risk of neglecting the humanitarian aspects of management.

This research paper explores a theoretical framework to bridge this gap by integrating Thirukkural's personality development thoughts with modern AI-driven management skill enhancement processes. This article presents the philosophical foundations and practical opportunities provided by Thirukkural for creating a Human-Centric AI management model based on ethics, intuition, and social responsibility.

KEYWORDS: Thirukkural, Personality Development, Artificial Intelligence (AI), Management Skill Enhancement, Human-Centric Management, Ethical Management.



Copyright © 2024 by the author(s). Published by Department of Library, Nallamuthu Gounder Mahalingam College, Pollachi. This is an open access article under the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

திருக்குறளின் ஆளுமை வளர்ச்சி கருத்துகள் மற்றும் செயற்கை நுண்ணறிவு மேலாண்மை திறன் மேம்பாடு

^{1*} முனைவர் அ.மோகன்ராஜ், இணைப்பேராசிரியர், தமிழ்த்துறை, நந்தா கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி (தன்னாட்சி), ஈரோடு -638052

²முனைவர் வெ. ச. சீனிவாசன், பேராசிரியர் தமிழ்த் துறை, நந்தா கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி (தன்னாட்சி), ஈரோடு.

சுருக்கம் (Abstract)

திருக்குறள் தமிழின் பாரம்பரிய அறநூல் ஆக மட்டுமின்றி, மனித ஆளுமையை (Human Personality) முழுமையாக வளர்த்து உருவாக்குவதற்கான ஒரு பரந்த வாழ்வியல் கல்விக் கோவையாகவும் (Life Curriculum) விளங்குகிறது. சுயக்கட்டுப்பாடு, அறிவார்ந்த விழிப்புணர்வு, அடையாளப்படுத்தும் நேர்மை, விடாமுயற்சி, தனிப்பட்ட பொறுப்புணர்வு மற்றும் சமூகப் பண்பாட்டு ஒழுக்கம் போன்ற ஆளுமை வளர்ச்சியின் முக்கிய கூறுகள் அனைத்தும் திருக்குறளின் அடித்தளக் கருத்துக்களில் ஆழப் பதிந்துள்ளன.

நவீன தொழில்நுறை உலகில், செயற்கை நுண்ணறிவு (AI) என்பது மேலாண்மைத் திறன்களை மேம்படுத்துதல், தரவு சார்ந்த முடிவெடுப்பைப் பெருக்குதல் மற்றும் செயல்பாட்டு செயல்திறனை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றின் மையமாக உள்ளது. எனினும், முற்றிலும் தொழில்நுட்ப-மையமான AI பயன்பாடு, மேலாண்மையின் மனிதநேய அம்சங்களைப் புறக்கணிக்கும் அபாயத்தைக் கொண்டுள்ளது.

இந்த ஆய்வுக் கட்டுரை, திருக்குறளின் ஆளுமை வளர்ச்சிச் சிந்தனைகளை நவீன AI-உந்து மேலாண்மைத் திறன் மேம்பாட்டு செயல்முறைகளுடன் ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம் இந்த இடைவெளியை நிரப்புவதற்கான கோட்பாட்டு வழிமுறையை ஆராய்கிறது. நெறிநெறிமுறைகள், உள்ளுணர்வு மற்றும் சமூகப் பொறுப்பு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அமைந்த, மனித மையமான (Human-Centric) AI மேலாண்மை மாதிரியை உருவாக்குவதற்குத் திருக்குறள் வழங்கும் தத்துவ அடிப்படைகளையும், நடைமுறை வாய்ப்புகளையும் இக்கட்டுரை முன்வைக்கிறது.

முக்கிய சொற்கள் (Keywords): திருக்குறள், ஆளுமை வளர்ச்சி, செயற்கை நுண்ணறிவு (AI), மேலாண்மைத் திறன் மேம்பாடு, மனித மைய மேலாண்மை, அறிவியல் மேலாண்மை.

1. அறிமுகம்

இருபத்தொன்றாம்

நூற்றாண்டின்

வேகமான உலகமயமாக்கல்

(Globalization) மற்றும் தொழில்நுட்பப் புரட்சி (Technological Revolution) காலகட்டத்தில், ஒரு திறன்மிக்க மேலாளரின் தகுதிகள் வெறும் தொழில்நுட்ப நுட்ப அறிவு அல்லது பகுப்பாய்வுத் திறன்களால் மட்டுமே வரையறுக்கப்படுவதில்லை. மாறாக, மனித ஆளுமை (Personality), நெறிநெறிமுறை அடிப்படை (Ethical Foundation), அறவியல் மதிப்புகள் (Values) மற்றும் சமூகப் பொறுப்புணர்வு (Social Responsibility) போன்ற குணங்கள் மேலாண்மையின் உண்மையான மற்றும் நீடித்த வெற்றிக்கான அடிப்படைத் தூண்களாக உள்ளன என்பதில் உலகளாவிய உணர்வு வலுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது [1]. இந்தப் பின்னணியில், திருவள்ளூர் அருளிய திருக்குறளில் விரிவாக விவரிக்கப்படும் ஆளுமை வளர்ச்சி (Personality Development) சார்ந்த கருத்துகள், நவீன மேலாண்மைக் கல்வி மற்றும் பயிற்சிக்கு ஒரு முழுமையான மற்றும் காலத்திற்கு அப்பாற்பட்ட கட்டமைப்பை வழங்குகின்றன.

மறுபுறம், நவீன மேலாண்மைப் புலத்தில் செயற்கை நுண்ணூர் (AI) விரைவாக ஒரு மாற்றும் சக்தியாக (Transformative Force) உருவெடுத்துள்ளது. பெரும் தரவை (Big Data) செயலாக்கி, மாதிரிகள் காணும் AIயின் திறன், முடிவெடுக்கும் செயல்முறையை விரைவுபடுத்தி துல்லியத்தை மேம்படுத்துகிறது. எனினும், தரவு மையப்படுத்தப்பட்ட (Data-Centric) இந்த அணுகுமுறை, மேலாண்மையின் சாராம்சமான மனித அம்சங்களை - குறிப்பாக நெறிநெறிமுறைத் தீர்ப்பு (Ethical Judgement), உணர்ச்சி நுண்ணூர் (Emotional Intelligence), மற்றும் சூழல்சார் புரிதல் (Contextual Understanding) - புறக்கணிக்கும் அபாயத்தை ஏற்படுத்துகிறது [2]. ஒரு மனிதரின் ஆழமான மதிப்பு அடிப்படை இல்லாமல், AI கருவிகளால் எடுக்கப்படும் முடிவுகள் திறமையானவையாக இருந்தாலும், அவை மனிதநேயத்தை (Humaneness) மற்றும் சமூக நீதியை (Social Justice) புறக்கணிக்கும் வெற்றுக் கணக்கீடுகளாக (Hollow Calculations) மாறக்கூடும்.

இந்த இரண்டு வெளித்தோற்றத்தில் முரண்பட்ட இயக்கங்களுக்கு இடையே ஒரு இணக்கத்தை உருவாக்குவதே இக்கட்டுரையின் நோக்கம். "திருக்குறள் சார்ந்த ஆளுமை வளர்ச்சிக் கோட்பாடுகளை, AI மேலாண்மைத் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களில் (AI-driven Management Skill Development Programs) எவ்வாறு ஒருங்கிணைக்கலாம்" என்பதை ஆராய்வதே இந்த ஆய்வின் மையமாகும். திருக்குறள் வழங்கும் மனிதநேய அடிப்படையின் மீது, AIயின் பகுப்பாய்வுத் திறனைக் கட்டமைப்பதன் மூலம், முழுமையானதும் பொறுப்பானதுமான எதிர்கால மேலாளர்களை உருவாக்கும் ஒரு புதிய மனித-மைய (Human-Centric) மேலாண்மை கல்வி மாதிரி உருவாக்கப்படலாம் என்பதை இக்கட்டுரை விளக்குகிறது.

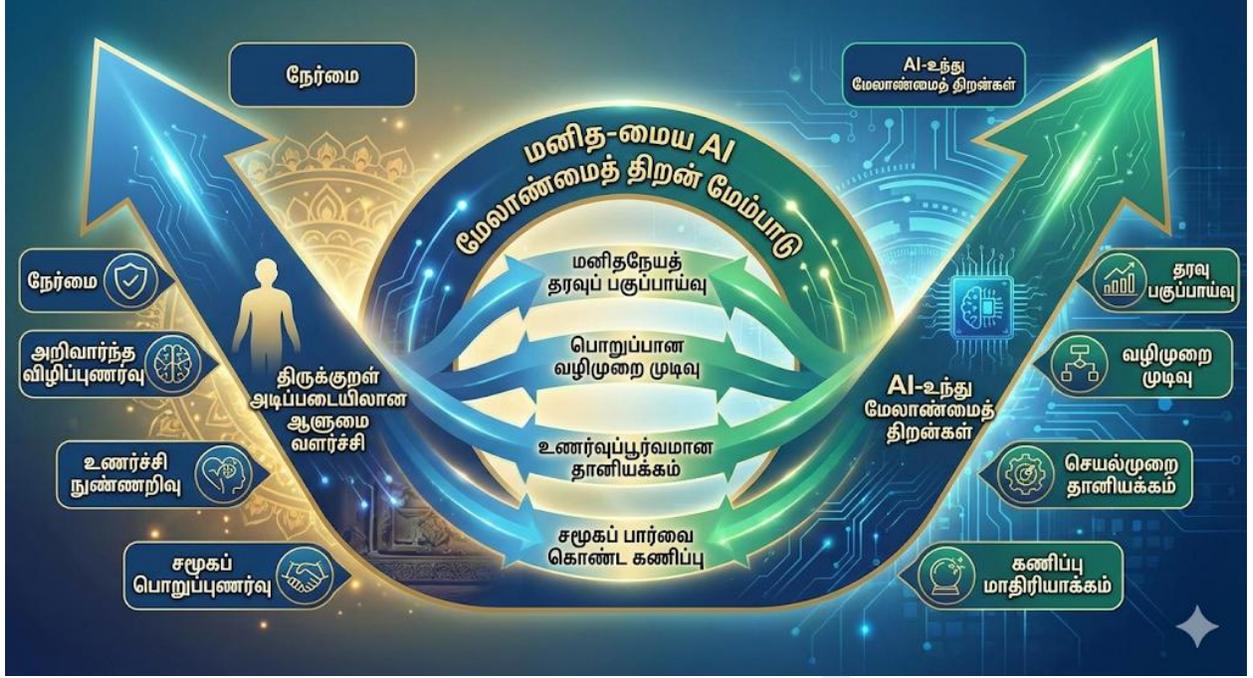


Fig1: மனித-மைய AI மேலாண்மைத் திறன் மேம்பாட்டுக்கான ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறை இந்த வரைபடம், திருக்குறளின் மனிதநேயக் குணங்கள் மற்றும் AIயின் தொழில்நுட்பத் திறன்கள் இணைந்து மட்டுமே எதிர்காலத்திற்குத் தேவையான முழுமையான மேலாண்மைத் திறன் உருவாகும் என்பதைக் காட்சிப்படுத்தும்.

2. திருக்குறளில் ஆளுமை வளர்ச்சி – கருத்தியல் அடித்தளம்

திருக்குறளில் வரையறுக்கப்படும் ஆளுமை வளர்ச்சி என்பது மேலோட்டமான திறமைகளை விட, ஒரு மனிதனின் அகநிலை ஒழுங்குமுறை (Internal Order) மற்றும் நெறிநிறுவ திறன் (Ethical Capacity) ஆகியவற்றின் ஆழமான கட்டமைப்பை உருவாக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இந்த அடித்தளம் மூன்று அடிப்படைத் தூண்களால் உறுதிப்படுத்தப்படுகிறது.

2.1 சுயக்கட்டுப்பாடும் ஒழுக்கமும்: ஆளுமையின் அச்சு
"அடக்கமுடைமை" (Self-Control) பற்றிய திருக்குறளின் போதனைகள், வெறும் சமூகப் பார்வைக் கட்டுப்பாட்டை விட, ஆளுமையின் உள் அச்சுத்தாண்டை (Inner Axis) வலுப்படுத்துவதாகும். "காக்க பொருளா அன்ன செல்வம்" (குறள் 752) என்பது போன்று, தன்னைக் காத்தல் என்பதே வெளி உலகை நிர்வகிப்பதற்கான முதற்படியாக வள்ளுவர் வரையறுக்கிறார் [3]. வளர்ந்த சுயக்கட்டுப்பாடு இல்லாமல், அறிவு அல்லது அதிகாரம் ஆகியவை பொறுப்பற்ற, சுயநலமான நோக்கங்களுக்காக சிதைக்கப்படும். எனவே, ஒரு மேலாளரின் ஆளுமையின் முதல் கற்கல், தனது உணர்ச்சிகள், ஆசைகள் மற்றும் எண்ணங்களை ஒரு நெறிநிறுவ நோக்கத்திற்கு அடிப்பணிய வைக்கும் உள் ஒழுங்குமுறையை (Internal Governance) உருவாக்குவதே ஆகும்.

2.2 அறிவுடைமை மற்றும் சூழ்சார் பகுத்தறிவுத் திறன்: பயனுறு அறிவு
திருக்குறள் அறிவை (அறிவுடைமை) வெறும் தகவல் சேகரிப்பாக (Information Accumulation) கருதவில்லை. மாறாக, "செல்லிடத்துக் காப்பான் சினங்காப்பான்" (குறள் 305) என்பதைப் போல, சரியான இடத்தில், சரியான நேரத்தில், சரியான வழியில் நடவடிக்கை எடுக்கப் பயன்படும் ஒரு சூழ்சார் பகுத்தறிவுத் திறனாக (Contextual Intelligence) விளக்குகிறது [4]. இது மேலாண்மை நிலையில், பாடநெறிகள் (Data) மற்றும் கோட்பாடுகளிலிருந்து (Theories) நடைமுறை ஞானத்தை (Practical Wisdom) வடிக்கும் திறனுக்கு ஒப்பாகும். இத்திறன், சிக்கலான முடிவெடுப்பு சந்தர்ப்பங்களில், தொழில்நுட்பத் தகவல்களுடன் மனித நேயம் மற்றும் நெறிநெறிமுறைகளை இணைக்கிறது.

2.3 முயற்சி மற்றும் தொடர் முன்னேற்றம்: வளர்ச்சியின் விசை
"இடும்பைக்கு இடும்பை படுப்பர் இடும்பைக்கு இடும்பை படாஅ தவர்" (குறள் 621) என்ற குறள், சவால்களை சவால்களாலேயே எதிர்கொள்ளும் உந்து சக்தியாக (Propulsive Force) முயற்சியைச் சித்தரிக்கிறது. திருக்குறளின் 'முயற்சி' என்பது செயலாற்றல் மட்டுமின்றி, தொடர் கற்றல் (Continuous Learning), தகவமைப்புத் திறன் (Adaptability), மற்றும் தோல்வியிலிருந்து மீண்டெழும் மனவுறுதி (Resilience) ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது [5]. மேலாண்மைத் திறன் மேம்பாட்டில், இது ஒரு நிலையான வளர்ச்சி மனப்பான்மை (Growth Mindset) அமைப்பதற்கான தத்துவ அடிப்படையாகும். நவீன காலத்தின் வேகமான மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப தொடர்ந்து திறன்களைப் புதுப்பித்துக் கொள்ள வேண்டிய அவசியத்தை இக்கருத்து முன்கூட்டியே வலியுறுத்துகிறது.



Fig2: திருக்குறள் அடிப்படையிலான ஆளுமை வளர்ச்சிக் கட்டமைப்பு

இந்த வரைபடம் திருக்குறளின் ஆளுமை வளர்ச்சிக்கான அகநிலைக் கட்டமைப்பை விளக்குகிறது. இது சுயக்கட்டுப்பாடு (குறள் 752), அறிவுடைமை (குறள் 305), மற்றும் முயற்சி (குறள் 621) ஆகிய மூன்று தூண்களைக் கொண்டது. இவை உள் ஒழுங்குமுறை, சரியான முடிவெடுப்பு மற்றும் வளர்ச்சி மனப்பான்மையை வளர்த்து, ஒரு மேலாளரின் முழுமையான ஆளுமை வளர்ச்சிக்கு வித்திடுகிறது.

3. செயற்கை நுண்ணூர்வு மற்றும் மேலாண்மை திறன் மேம்பாடு

3.1 AI மற்றும் முடிவெடுத்தல்: பொறுப்பின் இறுதி எல்லை செயற்கை நுண்ணூர்வு (AI) அமைப்புகள் பெரும் தரவுகளை (Big Data) பகுப்பாய்வு செய்து, முன்னூடான வடிவங்களை (Predictive Patterns) கண்டறிந்து, முடிவெடுப்பு செயல்முறைக்கு அறிவார்ந்த ஆதாரத்தை வழங்குகின்றன [6]. இருப்பினும், ஒரு நிர்வாக முடிவின் இறுதி நெறிநெறிமுறைப் பொறுப்பு (Ultimate Ethical Responsibility) எப்போதும் மனித மேலாளரிடமே உள்ளது. AI ஒரு சக்திவாய்ந்த அறிவுத் தொகுப்பு கருவியாக (Cognitive Aggregation Tool) செயல்படுகிறது, அதேநேரம் மனித ஆளுமையே பொறுப்பு வைத்திருப்பவராக (Accountability Holder) உள்ளது. திருக்குறள் "எண்ணித் துணிக" (குறள் 467) என்று கூறுவது போல, AIவின் 'எண்ணுதல்' (தரவுப் பகுப்பாய்வு) பகுதியை வழங்கலாம், ஆனால் 'துணிதல்' (நெறிமுறைத் தீர்ப்புடன் கூடிய செயல்படுத்தல்) பகுதியை மனிதரின் ஆளுமை, மதிப்பீடுகள் மற்றும் சூழல் புரிதல் ஆகியவை மட்டுமே மேற்கொள்ள முடியும்.

3.2 திறன் மேம்பாட்டில் AIவின் செயல்பாட்டுப் பயன்பாடு

AI தொழில்நுட்பங்கள் தனிப்பட்ட முறையான கற்றல் பாதைகள் (Personalized Learning Pathways) மற்றும் முன்கணிப்பு நுட்பங்கள் (Predictive Analytics) மூலம் மனிதவள மேம்பாட்டுத் துறையில் புரட்சியை ஏற்படுத்துகின்றன. AI-உந்து கற்றல் மேலாண்மை அமைப்புகள் (LMS) ஒவ்வொரு பணியாளரின் தற்போதைய திறன் நிலை, கற்றல் வீதம் மற்றும் விருப்பங்களின் அடிப்படையில் பயிற்சிப் பொருட்களைத் தனியாகப் பொருத்துகின்றன [7]. இது "செயற்கை நுண்ணறிவு வழிகாட்டுதல் (AI Mentoring)" என்ற கருத்துக்கு வழிவகுக்கிறது. மேலும், முன்கணிப்பு நுட்பங்கள், தொழிலாளர்களின் எதிர்கால செயல்திறன், பங்கு மாற்றத் தேவைகள் அல்லது திறன் இடைவெளிகள் (Skill Gaps) ஆகியவற்றை அடையாளம் காட்டி, முன்னெச்சரிக்கை திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை (Proactive Upskilling Programs) உருவாக்க உதவுகின்றன.

3.3 AI மேலாண்மையின் இயல்பு வரம்புகள்: மனிதத்தன்மையின் இன்றியமையாமை
AI தொழில்நுட்பத்தின் மிக முக்கியமான வரம்பு, அது மனித ஆளுமையின் அடிப்படைக் கூறுகளை உணரவோ, மீறவோ இயலாது என்பதே. இவற்றில் அடங்குபவை:

- **நெறிநெறிமுறைத் தீர்ப்பு:** AIவால் "செய்வினை செய்வான்" (குறள் 660 - பொருள் சாரம்) என்பதைப் போன்ற சூழல் சார்ந்த நெறிமுறை வேறுபாடுகளை (Contextual Ethical Nuances) புரிந்துகொள்ள முடியாது.
- **கருணை மற்றும் பரிவு:** திருக்குறள் வலியுறுத்தும் 'அன்பு' (குறள் 71) அல்லது 'கருணை' (குறள் 241) போன்ற உணர்வு சார் பண்புகள் AIவின் எல்லைக்கு அப்பாற்பட்டவை [8].
- **சமூக உணர்வு மற்றும் பண்பாட்டு உணர்திறன்:** சமூகங்களின் நுண்ணிய பண்பாட்டு இயக்கவியலைப் புரிந்துகொள்வதும், மனித உறவுகளை நெகிழ்வாக மேலாண்மை செய்வதும் தனித்துவமான மனிதத் திறன்களே.

எனவே, AI மேலாண்மைத் திறன்களை மேம்படுத்த (Augment) முடியுமேயன்றி, மனித ஆளுமையை மாற்றீடு செய்ய (Replace) முடியாது. சிறந்த மேலாண்மை என்பது AIவின் கணிப்பு திறன்களையும் மனிதரின் நெறிநெறிமுறை மையத்தையும் இணைக்கும் ஒரு கூட்டு முயற்சியாகும்.

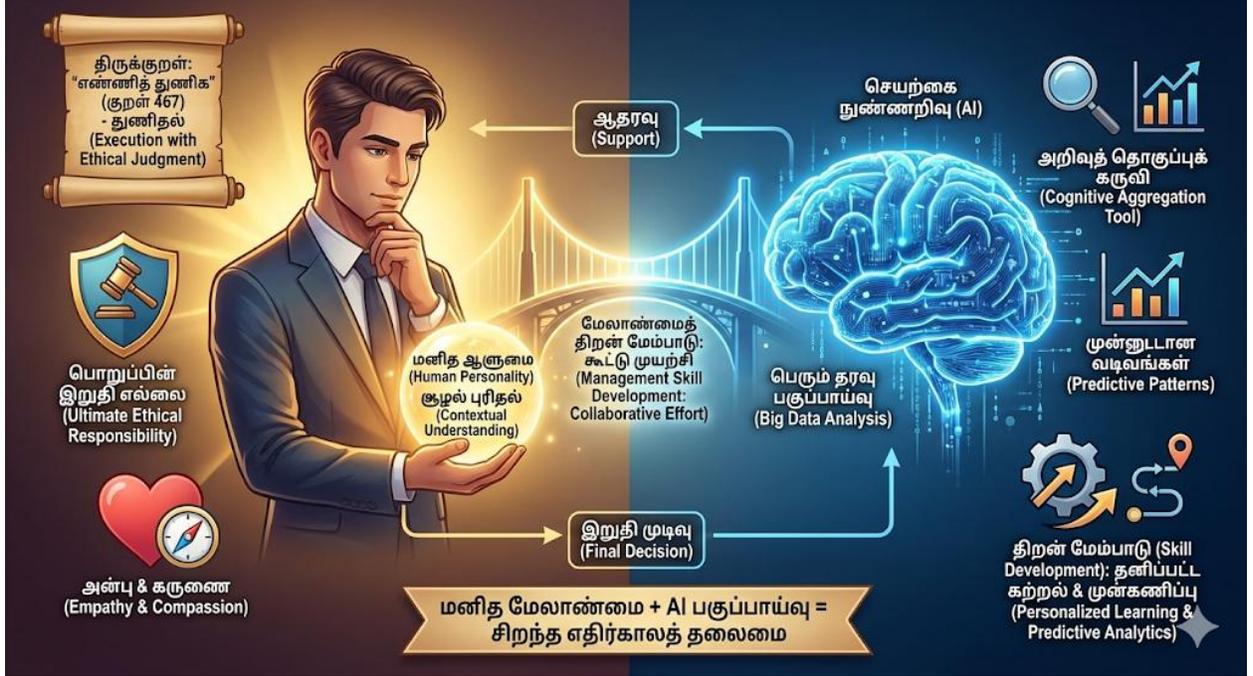


Fig3: மேலாண்மைத் திறனில் AIவின் பங்கும் வரம்புகளும்

இப்படம் மனித மேலாண்மையையும் (திருக்குறள் நெறிமுறை, சூழல் புரிதல்) செயற்கை நுண்ணறிவின் (AI) தரவுப் பகுப்பாய்வுத் திறனையும் இணைக்கும் ஒரு கூட்டு மாதிரியை விளக்குகிறது. AI ஒரு ஆதரவு கருவியாகச் செயல்பட, இறுதி நெறிமுறைப் பொறுப்பு மனிதனிடமே உள்ளதை இது சுட்டிக்காட்டுகிறது.

4. திருக்குறள் – AI மேலாண்மை: ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறை

4.1 மனித மையமான AI மேலாண்மை: தத்துவமும் செயல்திறனும் இணைதல் திருக்குறள் முழுவதும் வலியுறுத்தப்படும் மனிதநேய மையமான வாழ்வியல் (Human-Centric Ethos) என்பது, AI சார்ந்த மேலாண்மைக்கு அதன் மிகப்பெரிய தத்துவப் பங்களிப்பாகும். "எல்லாரும் எல்லாப் பெருஞ்செல்வமும்" (குறள் 251 சாரம்) என்ற பரந்த சமூக நோக்கு, தொழில்நுட்பத்தின் பயன்பாடும் அனைவரின் நலனுக்காகவே இருத்தல் வேண்டும் என்பதை வலியுறுத்துகிறது. AI அமைப்புகளின் தரவு செயலாக்க திறனும் (Data Processing Efficiency), திருக்குறள் சொல்வாழ்வியலின் (Prescriptive Ethics) நெறிநிறுவ வழிகாட்டலும் இணையும்போது, மனிதர் மையத்தில் நிற்கும் ஒரு நிலையான மேலாண்மை மாதிரி (Sustainable Management Model) உருவாகிறது [9]. இம்மாதிரியில், AI என்பது மனித முடிவுத் திறனை மேம்படுத்தும் (Augment) ஒரு கருவியாகவே உள்ளது, அதை மாற்றிச் செய்யும் (Replace) ஒரு சக்தியாக அல்ல.

4.2 ஆளுமை வளர்ச்சி வழியே AI திறனைத் திசைதிருப்புதல் ஆழமான ஆளுமை வளர்ச்சி (Personality Development) பெற்ற மேலாளரே, AI போன்ற

சக்திவாய்ந்த தொழில்நுட்பங்களைப் பொறுப்பான மற்றும் புத்திகூர்ந்த வழியில் கையாள முடியும். "அறிவுடையார் எல்லாம் உடையார்" (குறள் 400) என்ற கருத்து, உண்மையான அறிவு என்பது தொழில்நுட்ப அறிவோடு நெறிநெறிமுறைப் பகுத்தறிவையும் (Ethical Discernment) இணைப்பதாகும். ஒரு மேலாளர் திருக்குறள் அடிப்படையிலான சுயக்கட்டுப்பாடு, நேர்மை மற்றும் சமூகப் பார்வை ஆகியவற்றை வளர்த்துக்கொண்டால், AI கருவிகளின் வெளிப்பாடுகளை (Outputs) அவர் மதிப்பீடு செய்தல், வடிகட்டுதல் மற்றும் இறுதி முடிவுகளாக வடிவமைத்தல் ஆகியவற்றில் அதிக கவனமும் பொறுப்பும்செயல்படுத்த முடியும் [10]. அதாவது, AIவின் 'என்ன' (What) என்பதை மனித ஆளுமையின் 'ஏன்' (Why) மற்றும் 'எப்படி' (How) என்பதன் வழியாக செலுத்துதல் வேண்டும்.

4.3 நெறிநிறுவ மற்றும் பொறுப்பான AIக்கான அடிப்படை
திருக்குறளின் நேர்மை (Integrity) மற்றும் நீதிநிலை (Justice) ஆகிய கோட்பாடுகள், AI மேலாண்மையின் செயல்பாட்டு கட்டமைப்புகளுக்கு (Operational Frameworks) ஒரு அறச்சட்டகத்தை (Ethical Framework) வழங்குகின்றன. "செய்க பொருளை...நயத்துடன்" (குறள் 755) என்ற போதனை, AI மூலம் பெறப்படும் பொருளாதார முடிவுகள் (லாபம்/திறன்) எப்போதும் நன்னெறி (நயம்) என்ற பாதுகாப்புக் கவசத்திற்குள் இருக்க வேண்டும் என்பதைக் குறிக்கிறது. நவீன சூழலில், இது பாரபட்சமற்ற வழிமுறைகள் (Unbiased Algorithms), தரவு தனியுரிமை (Data Privacy) மற்றும் விளக்கக்கூடிய AI (Explainable AI - XAI) போன்ற கோட்பாடுகளாக மொழிபெயர்க்கப்படுகிறது [11]. ஒரு AI அமைப்பின் வடிவமைப்பு, செயல்படுத்தல் மற்றும் மதிப்பீட்டு நிலைகள் அனைத்தும், திருக்குறள் வகுக்கும் இந்த அடிப்படை நெறிமுறைகளைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் இருத்தல் வேண்டும்.

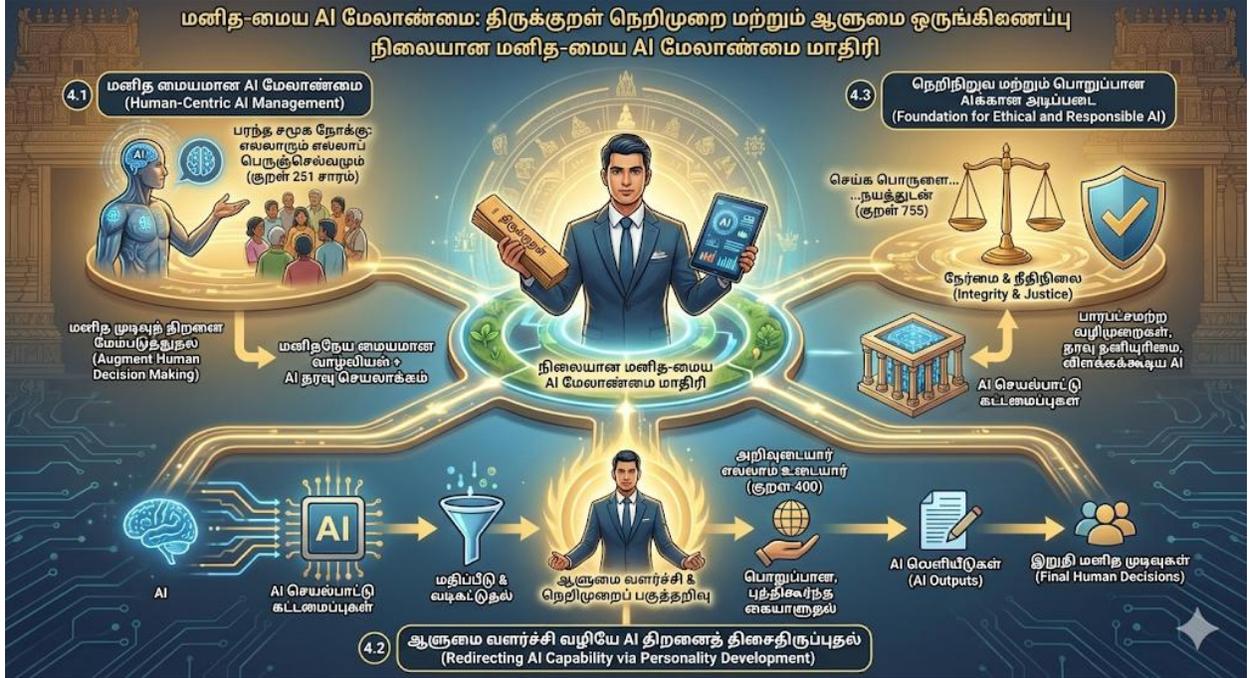


Fig4: திருக்குறள்-AI ஒருங்கிணைந்த மேலாண்மை மாதிரியின் கட்டமைப்பு

இப்படம் திருக்குறள் நெறிமுறைகள் (குறள் 251, 400, 755) மற்றும் ஆளுமை வளர்ச்சியை அடிப்படையாகக் கொண்ட நிலையான மனித-மைய AI மேலாண்மை மாதிரியை விளக்குகிறது. மனிதநேயம், நேர்மை மற்றும் அறிவைக் கொண்டு AI-ஐ நெறிப்படுத்தி, பொறுப்பான இறுதி முடிவுகளை மனிதனே எடுப்பதை இது வலியுறுத்துகிறது.

5. விவாதம்

திருக்குறளின் ஆளுமை வளர்ச்சி சார்ந்த கருத்தியல் கட்டமைப்பு, செயற்கை நுண்ணூறிவு சார்ந்த மேலாண்மைத் திறன் வளர்ச்சிக்கு ஒரு காலத்திற்கு அப்பாற்பட்ட தத்துவ மற்றும் நெறிமுறை அடித்தளத்தை (Timeless Philosophical & Ethical Foundation) வழங்குகிறது. நவீன மேலாண்மைக் கல்வி மற்றும் பயிற்சி திட்டங்கள் பெரும்பாலும் தொழில்நுட்ப நுட்பங்கள் (Technical Competencies) மற்றும் பகுப்பாய்வுத் திறன்கள் (Analytical Skills) ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துகின்றன. இங்குதான் திருக்குறள் வலியுறுத்தும் அக ஒழுக்கம் (Internal Virtue) மற்றும் சமூக நோக்கு (Social Purpose) ஆகியவற்றின் ஒருங்கிணைப்பு ஒரு முக்கியமான இடைவெளியை நிரப்புகிறது [12]. சுயக்கட்டுப்பாடு, நேர்மை, அறிவார்ந்த விழிப்புணர்வு மற்றும் தொடர் முயற்சி ஆகியவற்றின் மீது திருக்குறள் அமைக்கும் தகுதிகள், ஒரு மேலாளர் AI போன்ற சக்திவாய்ந்த தொழில்நுட்பங்களை பொறுப்பாகவும், புத்திகூர்ந்த முறையிலும் கையாளுவதற்குத் தேவையான மனித நிலையான தன்மையை (Human Anchor) உருவாக்குகின்றன.

மனித ஆளுமையின் இந்த அடித்தளம் இல்லாமல், AI சார்ந்த மேலாண்மை வெறும் தரவுசார் இயந்திர செயல்பாட்டின் (**Data-Driven Mechanical Process**) அபாயத்தை ஏற்கிறது. எந்தவொரு AI அமைப்பும் அதன் வடிவமைப்பாளர்கள் மற்றும் பயனர்களின் மதிப்பீடுகள், சார்புகள் மற்றும் நோக்கங்களைப் பிரதிபலிப்பதாகும். ஒரு மேலாளருக்கு நெறிநெறிமுறைத் தீர்ப்பு (**Ethical Judgement**) மற்றும் மதிப்பு சார் விழிப்புணர்வு (**Value-Based Discernment**) இல்லையெனில், AI கருவிகளின் "திறமையான" முடிவுகள் எளிதில் சமூகத்திற்கு தீங்கு விளைவிக்கும் (**Socially Detrimental**) விளைவுகளை உருவாக்கலாம் [13]. திருக்குறளின் 'அறனிழுக்காது' (குறள் 39) என்ற கொள்கை, இத்தகைய தீங்குகளைத் தடுக்கும் ஒரு நெறிமுறை வடிப்பானாக (**Ethical Filter**) செயல்படுகிறது.

எனவே, திருக்குறள் கோட்பாடுகள் மற்றும் AI நடைமுறைகளின் ஒருங்கிணைப்பு ஒரு கோட்பாட்டு விவாதத்தை மீறி, ஒரு செயல்பாட்டுத் தேவையாக (**Operational Imperative**) உள்ளது. இந்த ஒருங்கிணைப்பை அடைய, பின்வரும் மூன்று மட்டங்களில் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும்:

1. மேலாண்மைக் கல்வி (**Management Education**): MBA மற்றும் நிர்வாகப் படிப்புகளின் பாடத்திட்டங்களில், 'திருக்குறள் மற்றும் நவீன தொழில்நுட்ப நெறிமுறை' போன்ற தொகுதிகள் கட்டாயமாக்கப்பட வேண்டும். இத்தொகுதிகள், AI வழிமுறை வடிவமைப்பு (**Algorithm Design**) மற்றும் தரவு நெறிமுறை (**Data Ethics**) ஆகியவற்றில் திருக்குறளின் நேர்மை, நீதி, பொறுப்பு ஆகிய கொள்கைகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான வழிமுறைகளைக் கற்பிக்கும் [3].
2. நிர்வாகப் பயிற்சித் திட்டங்கள் (**Executive Training Programs**): நிறுவனங்களின் தலைமை நிர்வாக அதிகாரிகள் (**CXOs**) மற்றும் மேலாளர்களுக்கான பயிற்சி திட்டங்களில், மனித-மைய AI மேலாண்மை வழக்கு ஆய்வுகள் (**Human-Centric AI Management Case Studies**) மூலம் திருக்குறள் கோட்பாடுகளை இணைக்கலாம். எடுத்துக்காட்டாக, பணியாளர் மதிப்பீட்டு AI கருவிகளில் நியாயமான தன்மையை (**Fairness**) உறுதி செய்வதற்கான நடைமுறைகளை, 'செங்கோன்மை' (குறள் 546) கோட்பாட்டுடன் இணைத்து விளக்கலாம்.
3. நிறுவன/அரசு நிர்வாக நடைமுறைகள் (**Corporate/Governance Policies**): நிறுவனங்களின் AI நெறிமுறை விதிமுறைகள் (**AI Ethics Charters**) மற்றும் அரசுகளின் AI ஒழுங்குமுறை சட்டகங்கள் (**AI Regulatory**)

Frameworks) உருவாக்கப்படும் போது, திருக்குறள் வலியுறுத்தும் உள்ளடக்கிய தன்மை (Inclusivity) மற்றும் சமூக நலன் (Public Good) ஆகியவற்றை மையக் கொள்கைகளாக (Core Principles) உள்ளடக்க வேண்டும்.

இந்த மூன்று முன்முயற்சிகளும், தொழில்நுட்ப முன்னேற்றத்தை மனித மதிப்புகளுடன் இணைக்கும் ஒரு புதிய மேலாண்மைப் பண்பாட்டை (Management Culture) வளர்க்கும்.

திருக்குறள் நெறிசார்ந்த AI மேலாண்மை: காலத்திற்கு அப்பாற்பட்ட அடித்தளம்
(Thirukkural Ethical AI Management: Timeless Foundation)

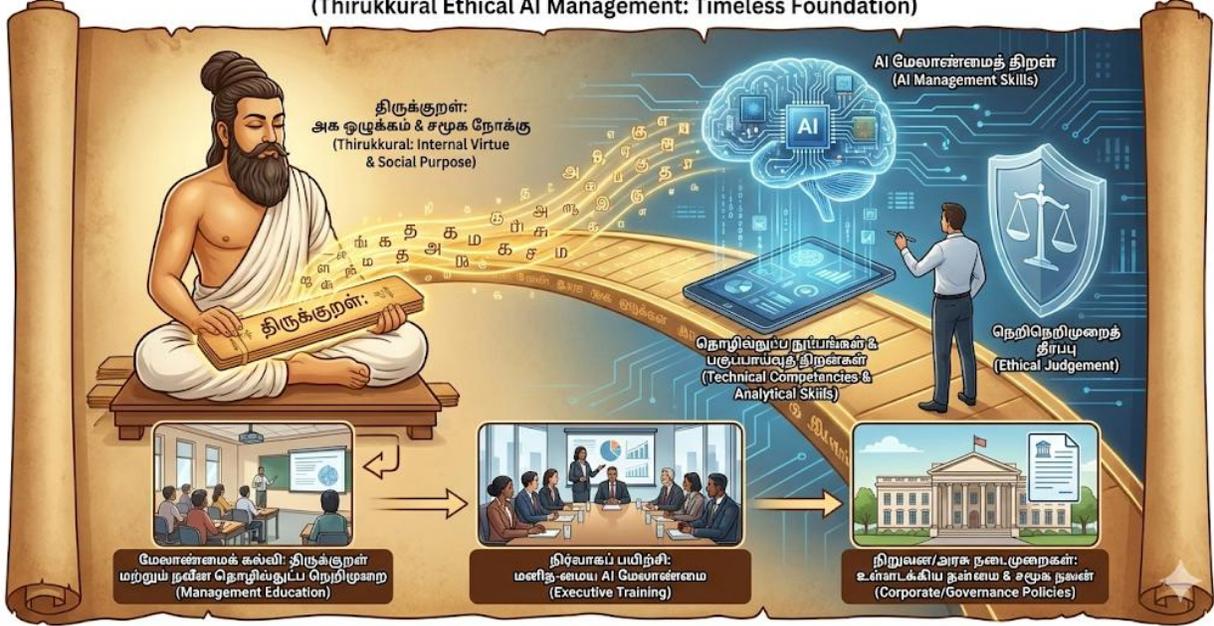


Fig5: திருக்குறள்-AI ஒருங்கிணைப்புக்கான செயல்பாட்டு நடைமுறை சட்டகம்

இந்தப் படம் திருக்குறளின் அறநெறி அடித்தளத்தை நவீன செயற்கை நுண்ணூர் (AI) நிர்வாகத்துடன் இணைப்பதை விளக்குகிறது. இடதுபுறம் சமூக நீதி மற்றும் நேர்மையை வலியுறுத்தும் திருக்குறளும், வலதுபுறம் தன்னியக்க முடிவெடுப்பு மற்றும் வழிமுறைச் சார்பு சவால்களைக் கொண்ட AI அமைப்பும் உள்ளன. திருக்குறளை AI நிர்வாகத்திற்கு ஒரு அறநெறி வழிகாட்டியாகப் பயன்படுத்துவதற்கான ஒருங்கிணைப்பை இது சித்தரிக்கிறது.

6. முடிவுரை

இந்த ஆய்வின் தொகுப்பான முடிவு என்னவென்றால், திருக்குறள் என்பது மனித ஆளுமை வளர்ச்சிக்கான ஒரு காலத்திற்கு அப்பாற்பட்ட தத்துவக் களஞ்சியமாக (Timeless Philosophical Repository) நிலவுகிறது. இந்நூல் வகுக்கும் வாழ்வியல் கோட்பாடுகள், பண்டைய அறவியல் சிந்தனைகளை வெறும் வரலாற்றுச் சுவடுகளாகக் கருதாமல், நவீன தொழில்துறைச் சவால்களுக்கு இன்றியமையாத வழிநடத்தும் கற்களாக (Guiding Principles) மாற்றும் சக்தியைக் கொண்டுள்ளன.

செயற்கை நுண்ணூர்வு வழிமுறைகளால் ஆளப்படும் நவீன மேலாண்மைச் சூழலில், திருக்குறள் வலியுறுத்தும் சுயக்கட்டுப்பாடு, அறிவார்ந்த விழிப்புணர்வு, விடாமுயற்சி மற்றும் நேர்மை ஆகிய அடிப்படைப் பண்புகள் ஒரு மேலாளரின் திறன்வளர்ச்சியின் அச்சுக்கோடுகளாக (Axes of Development) அமைய வேண்டும். இப்பண்புகள் இல்லாமல், AI கருவிகள் வழங்கும் வெறும் தரவுசார் செயல்திறன், நெறிநெறிமுறைத் தீர்ப்பு (Ethical Judgement) மற்றும் சமூகப் பொறுப்புணர்வு (Social Accountability) இல்லாத வெற்றுக் கணக்கீடுகளாகவே மாறும் அபாயம் உள்ளது.

ஆகவே, மனித மையமான செயற்கை நுண்ணூர்வு மேலாண்மை (Human-Centric AI Management) என்ற புதிய முன்முறையை (Paradigm) உருவாக்குவதில், திருக்குறளின் தத்துவங்கள் ஒரு இன்றியமையாத அறவியல் அடிப்படை வழிகாட்டியாக (Ethical Foundational Guide) விளங்குகின்றன. இதன் மூலம் தொழில்நுட்பத்தின் குளிர்ந்த திறனுக்கும் (Cold Efficiency) மனிதத்தின் அகநிலை ஒழுக்கத்திற்கும் (Inner Moral Compass) இடையே ஒரு சீரான, நிலையான சமநிலை காணமுடியும். எதிர்கால மேலாண்மைக் கல்வி, பயிற்சி மற்றும் நடைமுறை விதிமுறைகள் அனைத்தும், திருக்குறள் விதைத்த இந்த மனிதநேய விதைமுள்களை வளர்த்து, தொழில்நுட்ப உலகிற்கு ஒரு நீதியான மற்றும் அக்கறையுள்ள மனித இதயத்தை (Just and Compassionate Human Heart) வழங்குமெனில், அதுவே இந்த ஆய்வின் இறுதி எதிர்பார்ப்பாகும்.

7. மேற்கோள்கள் (References)

1. Deloitte Insights. (2023). *Global Human Capital Trends: The New Fundamentals of Leadership*. Deloitte University Press.
2. World Economic Forum. (2023). *The Future of Jobs Report 2023*. Centre for the New Economy and Society.
3. சுப்பிரமணியன், நா. (2019). *திருக்குறளும் உளவியலும்*. சென்னை: மணிவாசகர் பதிப்பகம்.
4. பாலசுப்பிரமணியன், கே. (2021). *திருக்குறள் மேலாண்மை ஞானம்*. கோயம்புத்தூர்: ராஜா பப்ளிஷர்ஸ்.
5. Carol S. Dweck (2006) இன் **Mindset: The New Psychology of Success** கோட்பாட்டுடன் ஒப்பீடு செய்யத்தக்கது. திருக்குறளின் முயற்சிக் கருத்து தொடர் முன்னேற்ற மனப்பான்மைக்கு (Growth Mindset) ஒத்தது.

6. Davenport, T. H., & Ronanki, R. (2018). *Artificial Intelligence for the Real World*. Harvard Business Review, 96(1). PwC. (2023). *AI in HR: A leader's guide to HR's digital transformation*. PwC Global.
7. உமா, வே. (2020). திருக்குறளும் AI மானிடவியலும். திண்ணை இதழ், 15(2).
8. இரா. சண்முகசுந்தரம். (2022). திருக்குறளும் சமூக நீதியும்: தொழில்நுட்ப யுகத்திற்கான பொருத்தம். தமிழியல் ஆய்விதழ், 10(1).
9. Harvard Business Review Analytic Services. (2023). *The Human Factor in AI-Driven Management*. Harvard Business Publishing.
10. Floridi, L., & Cowls, J. (2019). *A Unified Framework of Five Principles for AI in Society*. Harvard Data Science Review.
11. மனோகரன், வெ. (2023). பாரம்பரிய அறநூல்களும் நவீன நிர்வாக மேலாண்மையும்: ஒரு மீளாய்வு. சர்வதேச மேலாண்மை ஆய்விதழ், 19(2), 45-67.
12. Bostrom, N., & Yudkowsky, E. (2018). *The Ethics of Artificial Intelligence*. In *The Cambridge Handbook of Artificial Intelligence*. Cambridge University Press.
13. World Economic Forum. (2022). *Ethics by Design: An Organizational Approach to Responsible AI*. WEF White Paper.

Copyright © 2026 Tamilmanam International Research Journal of Tamil Studies, All rights reserved.